

ISBN 978-602-17891-7-9



**PROSIDING
SEMINAR NASIONAL
PENDIDIKAN**

**“Mewujudkan Sumber Daya Manusia
yang Profesional dalam Kompetisi Global”**

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG
2016**



PROSIDING
SEMINAR NASIONAL PENDIDIKAN
Program Pascasarjana Universitas PGRI Palembang

ISBN 978-602-17891-7-9

**“MEWUJUDKAN SUMBER DAYA MANUSIA YANG
PROFESIONAL DALAM KOMPETISI GLOBAL”**

Artikel-artikel dalam prosiding ini telah dipresentasikan pada
Seminar Nasional Pendidikan pada tanggal 26 November 2016
di Aula *Science Center* Universitas PGRI Palembang

Tim Penyunting Artikel Seminar :

1. Prof. Dr. Hj. Ratu Wardarita, M.Pd.
2. Prof. Drs. Nangsari Ahmad, M.A., Ph.D.
3. Dr. Tahrin, M.Pd.
4. Dr. Hj. Nila Kesumawati, M.Si.

Sekretariat :

1. Febriansyah, S.E., M.M.
2. Rudi Hartono, S.Pd., M.Pd.
3. Chandra Kurniawan, S.E., M.Si.
4. Dian Lukmansyah.

Diterbitkan Oleh :

PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG
2016

DAFTAR ISI

Cover Prosiding	i
Balik Cover.....	ii
Kata Pengantar.....	iii
Sambutan Direktur.....	iv
Daftar Isi.....	vi

Makalah Utama				
No.	Judul	Nama	Instansi	Hal
1	Kesadaran Untuk Bangkit, Menghadapi Persaingan Global: Sebuah Keniscayaan	Bedjo Sujanto	Guru Besar Universitas Negeri Jakarta	1
2	Sumber Daya Profesional Belajar Sastra di Era Globalisasi	Suwardi Endraswara	Guru Besar Universitas Yogyakarta	9

Makalah Umum				
No	Judul	Nama	Instansi	Hal
1	Mewujudkan Guru Yang Profesional dan Upaya Meningkatkan Lembaga Pendidikan Tenaga Kependidikan (LPTK)	Ratu Wardarita	Guru Besar PPs Universitas PGRI Palembang	21
2	Pendidikan Dalam Arus Perubahan: Mengkaji Dunia Pendidikan Indonesia	Nangsari Ahmad	Guru Besar Universitas PGRI Palembang	32
3	Profesionalisme Guru	Mulyadi	Universitas PGRI Palembang	43
4	Peran Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Mengembangkan Profesionalisme Guru	Herni Fitriani	STKIP Nurul Huda OKU Timur	50

5	Strategi Pengembangan Profesionalisme Guru Bahasa Indonesia	Sugiarti	STKIP Nurul Huda OKU Timur	61
6	Model-Model Pengembangan Profesionalisme Guru	Nova Pratiwi	Universitas PGRI Palembang	68
7	Pendidikan Karakter Pengembangan Nilai Budaya Akademik dan Etika Mahasiswa Dalam Berperilaku di Lembaga Pendidikan Tenaga Kependidikan	Aisyah AR	Universitas PGRI Palembang	78
8	Implikasi Konsep Pemikiran Pendidikan Islam Nurcholish Madjid (Cak Nur) di Era Global	Sjech Dullah	Universitas PGRI Palembang	93
9	Relevansi Mata Kuliah Pendidikan Pancasila Dalam Era Globalisasi	Suryati	Universitas PGRI Palembang	115
10	Peningkatan Disposisi Matematis dan Kemampuan Pemahaman Konsep Matematika Siswa Dengan <i>Problem Based Learning</i> di SMP Negeri 16 Palembang	Eti dan Nila Kesumawati	Mahasiswa dan Dosen Universitas PGRI Palembang	124
11	Guru Profesional	Rudi Hartono	Universitas PGRI Palembang	136
12	Pengaruh Pendekatan Konstruktivisme Terhadap Kemampuan Representasi Matematis Siswa Kelas VIII SMP Negeri 32 Palembang	Fadkholil dan Jumroh	Universitas PGRI Palembang	148
13	Pembelajaran Menulis Sastra Berbasis PAIKEM	Missriani	Universitas PGRI Palembang	158
14	Penerapan Model Pembelajaran <i>Cooperative Learning</i> untuk Meningkatkan Kemampuan Menulis Puisi	Sakdiah Wati	Universitas Muhammadiyah Palembang	174

15	Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada CV. HAVRACO Jaya di Palembang)	Yasir Arafat	Universitas PGRI Palembang	184
16	Upaya Meningkatkan Kemampuan Menulis Puisi Siswa Kelas VIII SMPN 43 Palembang Melalui Media Realia dan Teknik Pemetaan Pikiran	Ida Rohana	Guru SMPN 43 Palembang	201
17	Peningkatan Kemampuan Menulis Karangan Narasi Melalui Strategi Peta Konsep (<i>Concept Mapping</i>) pada Siswa Kelas X SMK Pelayaran Sinar Bahari Palembang	Achmad Wahidy dan Yuli Hidaroyani	Universitas PGRI Palembang dan SMK Pelayaran Sinar Bahari Palembang	213
18	Analisis Hasil Uji Kinerja Guru Ekonomi dan Akuntansi Peserta Pendidikan dan Latihan Profesi Guru (PLPG) 2016 Tahap II Pada Subrayon 106 Universitas Sriwijaya	Zahrudin Hodsay	Universitas PGRI Palembang	227
19	Pengaruh Tingkat Kepuasan Upah Terhadap Kinerja Karyawan di PTPN VII Distrik Cinta Manis	Chandra Kurniawan dan Fitriyanti	Universitas PGRI Palembang	236
20	Menumbuhkan Keberanian Mahasiswa Maju ke Depan Mengerjakan Soal Akuntansi Keuangan Menengah 1 Melalui Optimalisasi Satuan Pembelajaran	Neta Dian Lestari	Universitas PGRI Palembang	245
21	Peningkatan <i>Soft Skill</i> dan <i>Hard Skill</i> Mahasiswa Berbasis Iptek Dalam Proses Pembelajaran Berdasarkan Bidang Studi	Niko Citrawandi & Tenri Sau	Universitas Batanghari Jambi	257

22	Penerapan Model <i>Picture and Picture</i> Terhadap Hasil Pembelajaran dari Aplikasi Hasil Penelitian Herbisida Ekstrak Biji Kelor Terhadap Pertumbuhan Gulma Eceng Gondok	Saleh Hidayat, Susi Dewiyeti, Fisri Haryati	Universitas Muhammadiyah Palembang	263
23	Promoting Local Culture by Using 4-F Approach in Elt Classroom	Jenny Elvinna Manurung	Universitas Tridinanti Palembang	273
24	The Influences of Using Pictures Series in Student's Writing Composition to the Eighth Grade Students of SMP PGRI 1 Palembang	Etty Pratiwi	Universitas PGRI Palembang	282
25	The Effects of the Adoptions of Communicative Language Teaching Approach and Grammar Translation Method on the 1 st Year Students' Speaking Abilities of FKIP UBL	Baginda Simaibang	Universitas PGRI Palembang	295
26	Professional Development Programs for Teachers	Sry Mulya Kurniati	University of IGM Palembang & SMK N. 6 Palembang	308
27	Using Classdojo as a Technology-Enabled Feedback to Promote Students' Positive Behaviors	Diana Luspa	University of PGRI Palembang	315
28	Kawasan Pantai Kuno Desa Sako Rambutan Sebagai Sumber Pembelajaran Sejarah	Ahmad Zamhari dan Refiko Apriansyah	Universitas PGRI Palembang	319
29	Dialektika Kebudayaan Iliran dan Uluan Dalam Seni Aksitektur Rumah Suku Ogan Sebagai Sumber Pembelajaran	Muhamad Idris dan Jeki Sepriady	Universitas PGRI Palembang	328

	Sejarah			
30	Pemukiman Kuno di Pesisir Pantai Timur Sumatera Selatan Sebagai Sumber Pembelajaran Sejarah	Sukardi dan Brian Apriadi	Universitas PGRI Palembang	337
31	Alumni Sebagai Strategi Pemasaran di Perguruan Tinggi	Arif Ardiansyah	Universitas PGRI Palembang	347
32	Mendidik Ala Nabi Muhammad SAW.	Ahmad Sulaiman	UIN Raden Fatah Palembang	353

Makalah Manajemen Pendidikan

No.	Judul	Nama	Instansi	Hal
1	Pengembangan Profesionalisme Guru Dalam Mengembangkan Potensi Peserta Didik Melalui Pendidikan Global	Septi Andriani	Bimbingan Belajar Teknos Genius, Palembang	362
2	Pemanfaatan Aplikasi <i>Sagusanov</i> Dalam Pembelajaran Berbasis <i>Android</i> Pada Mata Pelajaran IPS	Dwi Oktaviani	SMP Negeri 9 Prabumulih	375
3	Peran Guru Dalam Pendidikan Karakter untuk Meningkatkan Daya Saing Pada Era Global Bagi Siswa di Daerah	Fatmi Andi Rizki Pratami	SMA Negeri 1 Sumber Marga Telang, Banyuasin	383
4	Profesionalisme Guru Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di Sekolah Dasar pada Era Globalisasi	Mita Sukma Fitriani	Universitas PGRI Palembang	391
5	Peningkatan <i>Self Efficacy</i> dan Kemampuan Representasi Matematis Siswa dengan <i>Problem Based Learning</i> Di SMP Negeri 16 Palembang	Ria Linci Ovriska dan Ety Septiati	Universitas PGRI Palembang	403

6	Penerapan Kepemimpinan Transformasional Dalam Supervisi Pendidikan	Heriana Hartiwi	SD Negeri 165 Palembang	413
7	Model Pembelajaran <i>Flipper Classroom</i> Menuju Pendidikan Global	Hamdani	SMA Negeri 1 Banyuasin Ii, Kabupaten Banyuasin	424
8	Alih Fungsi Guru SMK Dalam Peningkatan Pengembangan Profesionalisme	Suryadi	SMK YP Gajah Mada Palembang	435
9	Profesionalisme Guru Daerah Terpencil	Zahrasade	SD Negeri 30 Banyuasin I	444
10	Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru	Nina Suzzannah	SMP Negeri 29 Palembang	452
11	Kepemimpinan Efektif Kepala Sekolah Dalam Mengelola Sekolah Alam Bagi Siswa Miskin dan Putus Sekolah	Herdayati	Stikes Muhammadiyah Palembang	464
12	Menanamkan Nilai- nilai dari Pembelajaran Guru TK Negeri Pembina 1 Palembang	Rozalena	TK Negeri Pembina I Palembang	476
13	Peningkatan <i>Soft Skill</i> Dan <i>Hard Skill</i> Mahasiswa Berbasis IPTEK Dalam Proses Pembelajaran Berdasarkan Bidang Studi	Tenri Sau Dan Niko Citrawandi	Universitas Batanghari	488
14	Pemanfaatan Teknologi Informasi Dalam Pelayanan Bimbingan Konseling	Helma Nur	SMA Negeri 5 Palembang	494
15	Pengembangan Sumber Daya Manusia Sebagai Salah Satu Faktor Penentu Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan	Reza Aulia Akbar Dan Tobari	Universitas PGRI Palembang	504

16	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Kecamatan Seberang Ulu II Palembang	Evi Robianti	Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Palembang	514
17	Peran Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Peningkatan Kinerja Guru	Jimmi Yuliandri dan Muhammad Kristiawan	Guru Sekolah Dasar Negeri 12 Rambutan Banyuasin dan Dosen Universitas PGRI Palembang	524
18	Peran Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Membentuk Sikap Guru Dalam Pembelajaran	Ria Agustin	SMP Negeri 29 Palembang	532
19	Kemampuan Kepala Sekolah Dalam Membina dan Melaksanakan Supervisi untuk Menunjang Profesionalisme Guru di MTs Negeri 1 Palembang	Herlina	Madrasah Tsanawiyah Negeri 1 Palembang	543
20	Pemberdayaan Guru Sebagai Langkah Peningkatan Profesionalisme oleh Kepala Sekolah	Melly Damayanti	SMP Negeri 37 Palembang	553
21	Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Mengembangkan Profesionalisme Guru	Fatra dan Neny Rochyani	SMA Muhammadiyah 1 Palembang	562
22	Peningkatan Hasil Belajar Siswa Pada Materi Bangun Ruang Sisi Lengkung Melalui Penerapan Model Inkuiri Terbimbing di Kelas IX.1 SMP Negeri 13 Palembang	Kania Sitisyarah	SMP Negeri 13 Palembang	570
23	Model Pelajaran Untuk TK Atraktif	Joko Purnomo	Taman Kanak-Kanak Pembina 1 Palembang	579

24	Peran Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Motivasi dan Kinerja Guru SMPN 3 Suak Tapeh Kabupaten Banyuasin	Asep Purnama	SMP Negeri 3 Suak Tapeh	587
----	---	--------------	-------------------------	-----

Makalah Bahasa dan Sastra Indonesia				
No.	Judul	Nama	Instansi	Hal
1	Strategi Pemasaran Perguruan Tinggi Berbasis Digital	Riyanto	Praktisi Penyiaran Radio La Nugraha Swara Indah FM 105 MHz Palembang	595
2	Pengembangan Model Pembelajaran Berbasis Masalah Untuk Peningkatan Berpikir Kritis Siswa Dalam Proses Belajar Mengajar (Hasil Belajar)	Irwansyah	Universitas PGRI Palembang	606
3	Upaya Meningkatkan Keterampilan Menulis Narasi Melalui Model Pembelajaran Induktif Kata Bergambar Pada Siswa Kelas V SDN 24 Air Saleh Banyuasin	Bintari Zuliati	SD Negeri 24 Air Saleh Banyuasin	613
4	Peningkatan Kemampuan Membedakan Paragraf Induktif dan Deduktif Dalam Wacana Melalui Model Kooperatif Tipe Stad Siswa Kelas VII 2 SMP Negeri 1 Tanjung Lubuk OKI	Cik Saleha	SMP Negeri 1 Tanjung Lubuk OKI	622
5	Pengaruh Tunjangan Profesi Guru Terhadap Peningkatan Profesionalisme Guru Melalui Program Sertifikasi	Deliwati	UPTD Pendidikan dan Kebudayaan Kecamatan Lembak dan Kelekar, Muaraenim	632

6	Kompetensi dan Strategi Pengembangan Karakter Profesionalisme Guru Dalam Pembelajaran Bahasa	Hendarlina	SMP Negeri I Teluk Gelam OKI	640
7	Perlunya Inovasi Kurikulum, Inovasi Pembelajaran, dan Inovasi Manajemen Kelas Dalam Bersastra Ria	Melo Kasmarani	SMK Telenika	649
8	Peran Guru Dalam Keterampilan Menulis Puisi Dengan Menggunakan Media Audio Visual	Neli Yulianti	Universitas PGRI Palembang	658
9	Kompetensi Profesionalisme Guru Bahasa Indonesia Dalam Pengajaran Sastra	Rina Pebriana	SDIT Nurul Iman Palembang	666
10	Pembinaan Profesional Guru Dalam Mengefektifkan Pembelajaran Melalui Supervisi Kelas	Rusmianah	SMP Negeri I Teluk Gelam OKI	675
11	Mewujudkan Profesionalisme Guru Dalam Pembelajaran Bahasa Indonesia Melalui PTK	Tina	SMA Negeri I Gunung Megang	684
12	Peningkatan Kemampuan Teknologi Dalam Pengembangan Profesionalisme Guru Bahasa Melalui <i>Problem Solving</i>	Yuliwati	M.I Hijriyah 6 Palembang	692
13	Peningkatan Profesionalisme Guru Melalui Penerapan Strategi Metakognitif Dalam Pembelajaran Bahasa di Sekolah Dasar	Zumrotus Sa'diyah	SD Negeri I Palembang	703

14	Model Pembelajaran Bahasa dan Sastra di SD Negeri 24 Air Saleh Kabupaten Banyuasin	Wartik	SD Negeri 24 Air Saleh Banyuasin	713
15	Menstimulus Peserta Didik Bertanya Dalam Pendekatan Saintifik	Nyimas Laili Yulita	SMP Negeri 11 Palembang	721
16	Peningkatan Kemampuan Membaca Melalui Model Pengalaman Berbahasa Terkonsentrasi	Syaiful Anam	MTs. Nurul Huda Sukaraja OKU Timur	729
17	Hubungan Semantis Antarklausa Dalam Kalimat Majemuk Yang Terdapat Dalam “Tribun Corner” Surat Kabar <i>Tribun Sumsel</i> Bulan April 2015	Yerdawani	SD Negeri 4 Pedamaran	737
18	Kesenjangan Dalam Profesionalisme Guru	Yuniwiarti	SMP Negeri 34 Palembang	745
19	Peningkatan Kemampuan Dalam Berbicara Siswa SD Palembang Melalui Teknik Pemodelan	Nursana	Universitas PGRI Palembang	753
20	Faktor-Faktor Penghambat Guru Pembelajar	Septi Reni	SMA Negeri 21 Palembang	765
21	Sikap Bahasa dan Pemilihan Bahasa Siswa Terhadap Bahasa Indonesia	Leli	SMP Abadi 2 Petaling	771
22	Pentingnya Minat Baca Dalam Meningkatkan Keterampilan Menulis Siswa	Khairunnisa	SMP N 30 Palembang	779
23	Uji Kompetensi Guru Dalam Peningkatan Profesionalisme dan Kualitas Pendidikan	Siska Yulia Sari	Universitas PGRI Palembang	787

Makalah Bahasa Inggris				
No.	Judul	Nama	Instansi	Hal
1	Classroom Management for Teacher in English Learning Process	Amiruddin	University of PGRI Palembang	796
2	Improving Teaching Learning Strategies to Increase Teachers' Skill in Global Era	Arief Rahman Hakim	University of PGRI Palembang	803
3	The Implication of First Aid in English System (FAIES) And Drilling Technique Used in Teaching Vocabulary	Ayu Novitasari	University of PGRI Palembang	812
4	Internet Technologies As Cognitive Tools for Student-Centered Learning	Dana Listiyanti	University of PGRI Palembang	820
5	Challenges for The Teacher in The Era of Globalization	Eva Rahma Sari	University of PGRI Palembang	829
6	Using Online Social Networking as Media Teaching and Learning For English Teacher	Fenny Octari Zega	University of PGRI Palembang	839
7	Improving Human Resource Through Character Building	Fenny Tridiarmi	University of PGRI Palembang	848
8	The Strategies of English Teacher in Developing Students' Writing Ability in Global Era	Helga	University of PGRI Palembang	855
9	Improving The Teachers' Skill in Teaching Young Learners in Globalization Era	Iskandar	University of PGRI Palembang	862
10	Classroom Interaction Between teacher Talk and Student Talk in English for Young Learners (EYL) in Global Era	Jeri Apriadi	University of PGRI Palembang	870

11	Students' Learning Motivation in Speaking English (EFL) as Preparation to Face Free Trade	Leni Triana	University of PGRI Palembang	877
12	Improving Teacher's Skill in Global Era	Nazipah	University of PGRI Palembang	884
13	The Difficulties in Analysis of Poetry	Nita Ria	Universitas Tridinanti Palembang	895
14	The Effective Ways for Students in Speaking Actively in Facing The Global Challenges	Oktrianti Diani	University of PGRI Palembang	905
15	Audio-Lingual Method : Its Effect On Intermediate Students' Listening Comprehension	Qorie Pratiwi	University of PGRI Palembang	912
16	Challenges Faced by Teachers and Learners of English Teaching and Learning English as a Second Language	Rahmita Dwi Lestari	University of PGRI Palembang	921
17	Building Professionalism of Teacher in Dealing With Global Era	Rini Oktarisa	University of PGRI Palembang	928
18	Realizing of Professional Teacher in Building a Quality and Competitive Education	Wira Lestari	University of PGRI Palembang	936

**PENGARUH TINGKAT KEPUASAN UPAH TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PTPN VII DISTRIK CINTA MANIS**

Chandra Kurniawan

Dosen Tetap Yayasan FKIP Universitas PGRI Palembang
e-mail: chandrakurniawan79@gmail.com

Fitriyanti

Mahasiswa Pendidikan Akuntansi FKIP Universitas PGRI Palembang

Abstrak: Masalah dalam penelitian ini adalah apakah terdapat pengaruh kepuasan upah terhadap kinerja karyawan di PTPN VII Distrik Cinta Manis Ogan Ilir. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat kepuasan upah terhadap kinerja karyawan di PTPN VII Distrik Cinta Manis Ogan Ilir. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Teknik pengumpulan ini diambil dari dokumentasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis dalam penelitian ini digunakan analisis deskriptif kuantitatif dan korelasi sebab akibat (Pengaruh). Hasil penelitian diketahui bahwa karyawan merasa puas terhadap upah yang diterima dan dapat dilihat pada persentase tentang harapan dan kenyataan yang diterima karyawan. Berdasarkan hasil angket dapat diketahui bahwa karyawan yang memiliki harapan terhadap perusahaan dengan kategori sangat tinggi yaitu sebesar 30 % dan yang memiliki harapan dengan kategori tinggi sebesar 70 %. Kepuasan karyawan terhadap upah yang mereka terima ternyata 80% karyawan merasa sangat puas atau dalam kategori sangat tinggi dan 20% merasa puas atau dalam kategori tinggi. Sedangkan kinerja karyawan di perusahaan seluruhnya 100% pada kategori sangat tinggi. Terbukti dari hasil pengujian hipotesis melalui uji t yaitu $t = 8,816$ $0,05/2 = 2,048$ berarti tolak dan terima berarti terdapat pengaruh tingkat kepuasan upah terhadap kinerja karyawan pada PTPN VII Distrik Cinta Manis, dengan besar pengaruh 73,43 % sisanya 26,57 dipengaruhi oleh faktor lain.

1. Pendahuluan

Berdasarkan observasi awal yang dilakukan peneliti dalam waktu ± 2 minggu pada bulan Juni. PT. Perkebunan Nusantara VII (Persero) merupakan hasil konsolidasi PTP. X (Persero) yang dibentuk berdasarkan Kepres No. 59 Tahun 1978 tentang studi kelayakan oleh Victories Mill dan SK mentan No. 688/Kepts/Org/8/1981 tentang pendirian proyek pabrik gula Cinta Manis yang dikelola oleh PTP XXI – XXII (Persero). Sejak bergabung dibawah PTPN VII, Distrik Cinta Manis menjadi salah satu unit penggerak produksi komoditas gula perusahaan bergerak di komoditas: karet, kelapa sawit, teh dan tebu.

Distrik Cinta Manis merupakan salah satu unit kerja PTP Nusantara VII administrasi dan pabrik dipastikan terletak di Desa Ketiau Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir. Distrik Cinta Manis merupakan salah satu dari 27 Distrik milik PTPN VII yang bergerak di bidang Perkebunan dan Pabrik Gula. Dengan total konsesi lahan seluas $\pm 20.301,08$ Ha yang tersebar

di 6 Kecamatan dan 43 Desa, Distrik Cinta Manis telah menjadi salah satu penopang kebutuhan gula di wilayah Sumsel dan juga sumber perekonomian bagi ribuan pekerja dan masyarakat di sekitarnya.

Untuk mengolah hasil produksi kebun berupa tebu maka dibangunlah pabrik gula Cinta Manis pada tanggal 7 Agustus 1982 dan pabrik tersebut mulai beroperasi pada tanggal 5 Juli 1984. Pabrik pengolahan ini mengolah hasil produksi tebu sampai dengan siap untuk dipasarkan. Selain produk utama gula, PTPN VII Distrik Cinta Manis juga menghasilkan tetes tebu yang didapat dari hasil sampingan olahan tebu. Distrik Cinta Manis juga mengusahakan bahan baku sisa dari tanaman tebu guna dimanfaatkan untuk pakan ternak. Semua dikelola dengan manajemen perkebunan secara profesional.

Sekitar \pm 3 tahun lalu PTPN (Perseroan Terbatas Perkebunan Nusantara) VII Distrik Cinta manis mengalami permasalahan terkait dengan sengketa lahan yang berimbas pada karyawannya, yang mempengaruhi kinerja karyawan menjadi tidak maksimal yang mengakibatkan hasil produksi perusahaan menurun sehingga perusahaan kurang efektif dalam melakukan pengupahan atau penggajian terhadap karyawan. Menurut Kabag SDMnya bahwa perusahaan memberikan upah dilihat dari segi golongan dan skala gaji serta telah memberikan upah sesuai dengan Upah Minimum Regional (UMR) yang berlaku. Perusahaan juga memberikan tunjangan lain seperti jamsos ketenagakerjaan, santunan sosial serta tunjangan tidak tetap seperti uang cuti, bonus dan tunjangan hari raya, hal ini dikaitkan bahwa upah sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan terhadap perusahaan

Oleh karena itu peneliti merasa perlu melakukan penelitian mengenai pengaruh upah terhadap kinerja untuk mengetahui keseimbangan upah yang diterima karyawan dengan kinerja yang diberikan karyawan kepada perusahaan.

Berdasarkan masalah yang telah dirumuskan di atas maka tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat kepuasan terhadap upah pada karyawan di PTPN VII Distrik Cinta Manis Ogan Ilir. Adapun manfaat dalam penelitian ini adalah:

1) Bagi perusahaan

Sebagai masukan untuk menentukan sistem penggajian yang lebih baik lagi agar dapat memenuhi kepuasan karyawan dan karyawan dapat berkerja lebih efektif dan efisien.

2) Bagi karyawan

Sebagai bahan masukan bagi karyawan untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam mendapatkan penggajian yang memuaskan.

2. Prosedur Penelitian

1) Metode Penelitian

Penelitian ini meliputi data yang dikuantitatifkan sehingga disebut penelitian kuantitatif. Metode penelitian kuantitatif dapat diartikan sebagai metode yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, teknik pengambilan sampel pada umumnya dilakukan secara random, pengumpulan data menggunakan instrument penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan. (Sugiyono 2013: 13).

2) Variabel Penelitian

Menurut Hatch dan Farhady (dalam Sugiyono 2013:58) secara teoritis variabel dapat diartikan sebagai atribut seseorang, atau objek, yang mempunyai “variasi” antara satu orang dengan yang lain atau satu objek dengan objek yang lain. Dalam penelitian ini terdapat dua variabel:

- a. Variabel X (variabel bebas) : Tingkat kepuasan upah
- b. Variabel Y (variabel terikat) : Kinerja Karyawan

3) Populasi

Populasi berasal dari bahasa Inggris, yaitu “Population” yang berarti jumlah populasi subjek penelitian. (Siregar, 2013:56). Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah karyawan di PTPN VII Distrik Cinta Manis Ogan Ilir. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 1.
Jumlah Populasi Bidang Pekerjaan di PTPN VII Cinta Manis

No.	Strata bidang Pekerjaan	Jumlah Anggota Populasi Karyawan (Orang)
1	Bagian Pabrik	45
2	Bagian Laboratorium	45
3	Bagian SDM	45
Jumlah		135

Sumber: Bidang Personalia dan Bidang Ketenaga Kerjaan PTPN VII Distrik Cinta Manis tahun 2016

4) Sampel

Sampel adalah suatu prosedur pengambilan data dimana hanya sebagian populasi saja yang diambil dan dipergunakan untuk menentukan sifat serta ciri yang dikehendaki dari suatu populasi. (Siregar, 2013:56). Pemilihan sampel harus dilakukan dengan teliti dan penuh

pertimbangan sehingga sampel yang diambil merupakan sampel yang benar-benar dapat berfungsi sebagai contoh dan dapat menggambarkan keadaan populasi yang sebenarnya.

Jadi, dalam hal ini perusahaan hanya memberikan 22% sampel dari populasi yang ada, dengan demikian dari jumlah populasi sebanyak 135 karyawan dalam perhitungan 22% sebagai berikut :

=

= 29,7 atau 30

Jadi, sampel yang digunakan sebanyak 30 sampel karyawan. Untuk lebih jelasnya disajikan pada tabel dibawah ini.

Tabel 2
Jumlah Sampel Karyawan PTPN VII Distrik Cinta Manis

No	Strata Bidang	Jumlah
1	Bagian Pabrik	10
2	Bagian Laboratorium	10
3	Bagian SDM	10
Total		30

5) Teknik Pengumpulan Data

a) Dokumentasi

Dokumentasi, dari asal katanya dokumen, yang artinya barang-barang tertulis. Di dalam melaksanakan metode dokumentasi, peneliti menyelidiki benda-benda tertulis seperti buku-buku, majalah, dokumen, peraturan-peraturan, notulen rapat, catatan harian, dan sebagainya (Arikunto, 2010:274). Dokumentasi adalah ditujukan untuk memperoleh data langsung dari penelitian, meliputi buku-buku yang relevan, peraturan-peraturan, laporan kegiatan, foto-foto, data yang relevan penelitian (Riduwan, 2013:31). Dalam penelitian ini dokumentasi hanya digunakan untuk mengetahui jumlah pegawai dan keadaan perusahaan secara umum.

b) Wawancara

Wawancara adalah teknik pengumpulan data apabila peneliti ingin melakukan studi pendahuluan untuk menemukan permasalahan yang akan diteliti dan apabila peneliti ingin mengetahui hal-hal dari respon yang lebih mendalam dan jumlah respondennya sedikit atau kecil (dalam Sugiono, 2013:194).wawancara bukan sekedar alat dan kajian (studi).

Wawancara merupakan seni kemampuan sosial, peran yang kita mainkan memberi kenikmatan dan kepuasan. Teknik wawancara dalam penelitian ini dilakukan secara bebas

karena wawancara ini dilakukan untuk memastikan dan membuktikan data yang ditemukan ditempat. Wawancara ini akan dilakukan kepada Kabag SDM PTPN VII Distrik Cinta Manis.

c) Indikator wawancara

1. Rata-rata upah karyawan.
2. Daftar hadir dapat mempengaruhi upah karyawan.
3. Upah dikurangi jika tidak masuk kerja.
4. Upah diberikan karyawan tepat waktu.
5. Upah yang diterima dapat meningkatkan produktivitas kerja.
6. Upah yang diterima secara langsung.
7. Upah yang diberikan sesuai dengan UMR
8. Dengan adanya tunjangan karyawan lebih semangat dalam bekerja.

d) Kuesioner (Angket)

Kuesioner merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberikan seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawabnya, (Sugiyono, 2013:199). Kuesioner/angket dalam penelitian ini adalah pengumpulan data yang berisi daftar pertanyaan, untuk mengetahui kepuasan dan kinerja karyawan terhadap sistem penggupahan pada PTPN VII Cinta Manis. Kisi-kisi instrumen angket disajikan dalam tabel sebagai berikut:

Tabel 3
Kisi –Kisi Instrumen Penelitian

Variabel	Indikator	Deskriptor	Rencana Jumlah soal
Tingkat Kepuasan Upah (X)	Harapan karyawan terhadap upah yang diterima	1. Prosedur distribusi upah	3
		2. Prosedur pembuatan daftar upah	2
	Kenyataan yang diterima oleh karyawan	1. Prosedur pencatatan waktu hadir	2
2. Prosedur pembayaran		3	
Jumlah Instrumen variable X			10
Tentang Kinerja Karyawan (Y)	Kriteria kinerja karyawan	1. Loyalitas,	3
		2. kemampuan berkomunikasi	1
		3. keterampilan	1

Variabel	Indikator	Deskriptor	Rencana Jumlah soal
	Kriteria prestasi karyawan	1. Pengetahuan, 2. kreativitas, 3. inisiatif	2
	Kriteria pengembangan mutu kinerja	1. Kualitas personal,	1
		2. Kualitas	1
		3. kerja kerja sama	1
Jumlah Instrumen Variabel (Y)			10
Jumlah Instrumen			20

Angket/kuesioner diukur menggunakan skala likert, indikator-indikator yang diukur yang dapat dijadikan titik tolak untuk membuat item instrumen yang berupa pertanyaan yang berplu dijawab oleh responden. Setiap jawaban dihubungkan dengan bentuk pertanyaan atau kedudukan sikap yang digunakan dengan kata-kata sebagai berikut.

Tabel 4

Pedoman Penilaian *Skala Likert* Tingkat Kepuasan Upah (X)

No	Keterangan	Skor
1	Sangat penting	5
2	Penting	4
3	Kukup penting	3
4	Tidak penting	2
5	Sangat Tidak penting	1

Sumber: (Riduwan, 2015:87)

Tabel 5

Pedoman Penilaian *Skala Likert* Kinerja Karyawan (Y)

No	Keterangan	Skor
1	Sangat setuju	5
2	Setuju	4
3	Ragu-ragu	3
4	Tidak setuju	2
5	Sangat tidak setuju	1

Sumber: (Riduwan, 2015:88)

3. Hasil Penelitian

Hasil penelitian ditunjukkan melalui analisis. Analisis dalam penelitian ini terdiri dari analisis deskriptip meliputi analisis menggambarkan harapan karyawan dan kenyataan yang diterima mereka serta kinerja mereka. Selanjutnya dilakukan analisis korelasi sebab akibat dengan menggunakan regresi untuk mengetahui pengaruh terhadap karyawan.

4. Pembahasan

Upah adalah hak yang diterima oleh karyawan atas balas jasa yang telah mereka lakukan. Perusahaan tentunya harus memberikan kepuasan pada karyawan agar mereka bekerja lebih giat dalam melaksanakan tugasnya. Sedangkan kinerja adalah suatu hasil yang dicapai atau prestasi yang telah dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya. Hal ini menyangkut dengan adanya pengaruh upah terhadap kinerja yang mereka lakukan, dimana semakin besar jumlah upah yang diberikan kepada karyawan akan mempengaruhi kinerja yang mereka berikan kepada perusahaan.

Dalam teknik ini peneliti menggunakan angket sebagai alat untuk dapat menilai puas atau tidaknya upah yang diterima karyawan terhadap kinerja mereka, berdasarkan angket penilaian dilihat dari butir soal tentang besarnya upah yang diterima dan kinerja yang telah diberikan karyawan kepada perusahaan. Adapun melalui hasil wawancara dapat disimpulkan bahwa perusahaan menentukan besarnya upah karyawan berdasarkan golongan dan skala gaji yang bersangkutan dan sesuai dengan Upah Minimum Regional (UMR) yang berlaku.

Berdasarkan hasil data angket dapat diketahui bahwa karyawan yang memiliki harapan terhadap perusahaan dengan kategori sangat tinggi yaitu sebesar 30 % dan yang memiliki harapan dengan kategori tinggi sebesar 70 %, tidak ada karyawan yang pengharapannya di kategori sedang, rendah maupun sangat rendah. Dapat dilihat juga dari kenyataan yang mereka terima dengan kategori sangat tinggi sebesar 80% dan persentase kenyataan yang mereka terima dengan kategori tinggi sebesar 20%, sampai saat ini tidak ada karyawan yang menerima kenyataan dengan kategori sedang, rendah, maupun sangat rendah.

Adapun hasil wawancara yang dilakukan kepada Kabag SDM bahwa perusahaan memberikan upah dilihat dari segi golongan dan skala gaji serta telah memberikan upah sesuai dengan Upah Minimum Regional (UMR) yang berlaku. Perusahaan juga memberikan tunjangan lain seperti jamsos ketenagakerjaan, santunan sosial serta tunjangan tidak tetap seperti uang cuti, bonus dan tunjangan hari raya, hal ini dikaitkan bahwa upah sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan terhadap perusahaan.

Hasil perhitungan ini melalui persamaan regresi yaitu $\hat{Y} = 45,024 + 0,529$ sedangkan dengan pengujian hipotesis yaitu $t = 8,816$ $t_{0,05/2}$ dk 28 $= 2,048$ berarti tolak dan terima maka hipotesis penelitian yang berbunyi ada pengaruh yang signifikan kepuasan upah terhadap kinerja diterima dengan besar pengaruh kepuasan upah 73,43 %, sedangkan sisanya sebesar 26,57 % dipengaruhi oleh faktor lain.

Hasil perhitungan data diatas, dapat diketahui kenyataan upah yang diterima karyawan dapat menyeimbangi dengan kinerja yang mereka berikan kepada perusahaan, sehingga dalam hal ini peneliti menyimpulkan bahwa sistem pengupahan di PTPN VII Distrik Cinta Manis dapat dikategorikan baik dan karyawan telah merasa puas terhadap upah yang diterima.

5. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian, mengenai Tingkat Kepuasan Upah Terhadap Kinerja Karyawan di PTPN VII Distrik Cinta Manis dapat disimpulkan bahwa:

- 1) PTPN VII Distrik Cinta Manis telah mempunyai peraturan pengupahan atau penggajian yang baik, rata-rata diatas UMR Sumsel dan Upah atau gaji karyawan PTPN VII Distrik Cinta Manis disesuaikan dengan golongan dan masa kerja mereka masing-masing.
- 2) Tingkat kepuasan karyawan terhadap upah yang diterima mereka ternyata 30% kepuasan karyawan dengan kategori sangat tinggi dan 70 % pada kategori tinggi. tidak ada karyawan yang merasa tidak puas.
- 3) Kinerja karyawan ternyata seluruhnya pada kategori sangat tinggi.
- 4) Hasil pengujian menunjukkan bahwa tingkat kepuasan upah mempunyai pengaruh positif pada kinerja karyawan di PTPN VII Distrik Cinta Manis, terbukti dari hasil pengujian melalui uji t yaitu $t = 8,816$ $> t_{0,05/2} = 2,048$ berarti tolak H_0 dan terima H_a , maka hipotesis penelitian yang berbunyi ada pengaruh yang signifikan kepuasan upah terhadap kinerja diterima dengan besar pengaruh kepuasan upah 73,43 %, sedangkan sisanya sebesar 26,57 % dipengaruhi oleh faktor lain.

Adapun saran bagi perusahaan, agar mempertahankan sistem upah yang telah ditentukan sehingga kinerja yang diberikan karyawan sesuai dengan visi dan misi perusahaan dan bagi karyawan, agar dapat lebih meningkatkan lagi kinerja yang diberikan pada perusahaan serta sebagai tolak ukur dalam peningkatan produktivitas perusahaan.

6. Daftar Pustaka

- Arikunto, Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan praktik*. Jakarta. Edisi Revisi, PT Rineka Cipta.
- Azwar Syafuddin. 2013. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta. Pustaka Belajar
- Departemen Pendidikan Nasional. 2008. *Kamus Besar Bahasa Indonesia Pusat Bahasa*. Jakarta, PT. Gramedia Pustaka Utama.

- Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan.2015. *Pedoman Penulisan Skripsi*. Palembang: Universitas PGRI Palembang.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara.
- Mulyadi. 2008. *Sistem akuntansi*.Selemba Empat. Jakarta.
- Nawawi.H. Hadari. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gadjah Mada University Press. Yogyakarta.
- Putra, Adi. 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT.PLN (Persero) WS2JB Area Palembang Rayon Ampera*. Skripsi S1. Palembang: Fakultas Ekonomi. Universitas PGRI Palembang.
- Riduan.2009. *Belajar Mudah Penelitian*. Bandung. Alfabeta.
- Siagian.Sondang. P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Supranto, J. 2011. *Pengukuran Tingkat Kepuasan Pelanggan*. Jakarta. Cetakan Empat, PT. Rineka Cipta.
- Sugiyono. 2010. *Statistika Untuk penelitian*. Bandung. Alfabeta.
- _____. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung. Alfabeta.
- _____. 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung. Alfabeta.
- Sabiwarti, 2014. *“Analisis Tingkat Kepuasan Karyawan Tentang Sistem Penggajian Di CV. Vera Sehati Desa Sunggutan A.B Kabupaten OKI*. Skripsi S1. Palembang. Program Studi Pendidikan Akuntansi Universitas PGRI Palembang.
- Tim Penyusun. 2015. *Pedoman Penulisan Skripsi*. Palembang.
- Wibowo, 2014. *Manajenen kinerja, Edisi Keempat*. Jakarta, PT. Raja Grafindo persada. (http://etheses.uin-malang.ac.id/1786/6/09410148_Bab_2.pdf, diakses 13April201